

Retningslinjer for håndtering af sexchikane og anden krænkende adfærd i XX menighed, XX sted

Definition af krænkende adfærd

Ligebehandlingsloven: Der foreligger sexchikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikke verbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning, at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

Menighedens tolkning af et overgreb, er ikke begrænset til kun at gælde direkte strafbare forhold.

Det skal du gøre, hvis du oplever dig krænket

Sig fra! Det kan være svært at afgøre, om der er tale om flirt eller chikane. Det er afgørende, at den, der føler sig krænket, har sagt fra og gjort opmærksom på, at handlingen er uønsket og ubehagelig. Hvis den krænkende person ikke respekterer dette og ændrer sin adfærd, er der tale om chikane. Gem eventuelle beviser fx sms'er, mails, breve mv.

Den krænkedes ansvar: Hent hjælp hurtigst muligt

Vær aldrig alene om at afklare, om der er tale om sexchikane. Hvis du føler dig krænket, så henvend dig alt efter situationen først til en fortrolig. Du kan også anonymt kontakte Arbejdstilsynets hotline på telefon 70 22 12 80, som giver råd og vejledning om mobning og seksuel chikane.

Hvis du er blevet krænket, er det vigtigt, at du kontakter en leder eller den særlige kontaktperson fra menigheden hurtigst muligt, så du kan få den rette hjælp, og overgrebene kan blive stoppet.

Se kontaktoplysninger herunder:

- Formand for menigheden: *navn og tlf.nr.*
- Præst: *navn og tlf.nr.*
- XXX Menighed har valgt NN som kontaktperson i forbindelse med sager om (sex)chikane: *navn og tlf.nr.*

Den leder eller kontaktperson, der er blevet bekendt med forholdet, aftaler straks det konkrete videre forløb med ledelsen eller dele af ledelsen.

Ledelsens ansvar: Handl med det samme

1. Personen bag krænkelsen skal **straks** gøres bekendt med anklagen og det uacceptable i adfærden.
2. Ledelsen sikrer **straks**, at krænkelseerne ikke fortsætter, og at krænkeren drages til ansvar. Ledelsen vurderer i hvert enkelt tilfælde, om der er behov for at træffe særlige forholdsregler. Det kan f.eks. være fritagelse fra enkelte eller flere opgaver.

3. Den ramte person får **hurtigst muligt** tilbudt den fornødne hjælp til medicinsk og psykologisk restituering. Hvis der er tale om en mulig lovovertrædelse, tilbydes den ramte person hjælp til politimæssig, retlig eller anden opfølgning på krænkelsen.
4. Hvis menigheden eller dele heraf er bekendt med krænkelsen, og hvis krænkelsen har skabt utryghed eller anden form for uro, overvejer ledelsen, hvordan dette tackles på bedst mulige måde.
5. Menighedens ledelse vil arbejde for, at krænkeren (og evt. dennes nærmeste), tilbydes vejledning/sjælesorg eller lignende.

Disse retningslinjer vurderes jævnligt af menighedsledelsen.

Dato/menighedens navn